



UNIÃO DAS FREGUESIAS
DE
GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

PROPOSTA

2.ª Alteração ao Mapa de Pessoal do Ano 2025

A alteração ora proposta, visa colmatar a insuficiência de recursos humanos em alguns serviços, sendo por isso urgente ajustar o mapa de pessoal, tanto numa perspetiva atual como futura, dado ser conveniente consolidar as mobilidades existentes, para que os trabalhadores em causa possam assegurar a continuidade de funções e o normal funcionamento dos serviços.

Assim, e nos termos da deliberação do Órgão Executivo, datada de 27 de maio de 2025, submeto ao Órgão que V. Ex.ª mui dignamente preside a **2.ª Alteração ao Mapa de Pessoal do Ano 2025**, tendo em vista a sua aprovação, nos termos da alínea m) do n. 1 do artigo 9.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

Gondomar, 02 de junho de 2025

O Presidente da União das Freguesias


(Dr. António Braz)



NOTA EXPLICATIVA

Nos termos do disposto nos artigos 28º e 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP) aprovada pela Lei nº35/2014, de 20/06, sempre que a previsão do número de trabalhadores é insuficiente, para levar a cabo a realização das atividades dos serviços, de acordo com as atribuições e estratégias da autarquia, pode proceder-se a alterações ao respetivo Mapa de Pessoal para recrutamento dos recursos humanos que se venham a revelar necessários, para além dos inicialmente previstos.

A 1.ª alteração ao de Mapa de Pessoal desta União de Freguesias do ano de 2025, foi aprovada por deliberação do órgão Executivo em reunião de 14/01/2025 e aprovado pela Assembleia de Freguesia em 29/01/2025, prevê um total global de 84 postos de trabalho, dos quais 79 estavam ocupados e 5 a criar na carreira/categoria de Assistente Operacional.

Não sendo o Mapa de Pessoal um documento estático, mas sim um importante instrumento de gestão de recursos humanos que, como tal, deve estar permanentemente ajustado às mudanças operadas no ano a que respeita, prevendo os postos de trabalho que permitam a esta autarquia recrutar os recursos humanos necessários para dar resposta às exigências, podendo assim ser objeto das correspondentes alteração.

A insuficiência de recursos humanos em alguns serviços, era notória, pelo que houve necessidade de se proceder a alguns reajustes, tendo-se recorrido à mobilidade entre carreiras e/ou entre organismos de alguns trabalhadores, para fazer face às necessidades de efetivos em vários domínios de ação desses serviços. De facto, a necessidade de criação de 5 novos postos de trabalho (3 na carreira/categoria de Assistente Técnico e 2 de Técnico Superior), é real, tanto numa perspetiva atual como futura, dado ser conveniente consolidar as mobilidades existentes, para que os trabalhadores em causa possam assegurar a continuidade de funções e o normal funcionamento dos serviços.

Assim, no âmbito do ciclo anual de gestão, o órgão executivo propõe ao órgão deliberativo que se pronuncie no sentido de proceder à aprovação da **2.ª Alteração ao Mapa de Pessoal de 2025**, que de acordo com as atribuições e estratégia do Órgão Executivo, quantifica os postos de trabalho necessários para o desenvolvimento das atividades e competências.

AB
[Handwritten signature]



MAPA DE PESSOAL DO ANO 2025

2.ª ALTERAÇÃO

Proposta para aprovação em Assembleia da

União das Freguesias de Gondomar (S. Cosme), Valbom e Jovim



MAPA DE PESSOAL DO ANO DE 2025 – 2.ª ALTERAÇÃO

Atribuições, Competências, Atividades	Organização dos Serviços	Subunidades Orgânicas	Carreiras e Categorias					Postos de Trabalho			
			Técnico Superior (TS)	Coordena. Técnico(CT)	Assistente Técnico (AT)	Enc. Operacional(EO)	Assist. Operacional (AO)	OCUPADOS		A CRIAR	
								Indeterminado CTFPT	Certo/Incerto CTFPT	Indeterminado CTFPT	Certo/ Incerto CTFPT
(Art.º 13) Área de Administração Geral		Apoio ao Órgão Executivo e Deliberativo	1						1		
		Administração Geral e Atendimento do Público Postos CTT		1	5		1	6		1	
		Recursos Humanos e Contratação Pública	1		1		1(#)	2		1	
		Inovação, Estudos Estratégicos e Comunicação	1					1			
		Espaço Cidadão			2			2			
(Art.º 14) Área Financeira		Contabilidade e Tesouraria	1		1			2			
		Património, Aprovisionamento			1		1(#)	1		1	
(Art.º 15) Área de Ação Social e Intervenção Comunitária		Gabinete de Ação Social (*)			1		4	4		1	
		Gabinete de Inserção Profissional	1		1(#)			1		1	
		Educação, Cultura e Desporto Universidade Sénior			2		2	4			
		Gabinete de Projetos	2		3(#)			4		1	
(Art.º 16) Setor de Obras e Ambiente		Secção de Obras, Manutenção do Equipamento Urbano e Espaço Público (*)				1	10	11			
		Secção do Ambiente, Manutenção de Espaços Verdes e Cemitérios (*)	1			3	37	40		1	
Legenda:			8	1	15	4	54	Total ocupados: 79	Total a criar: 7 (&)		
			Total: 82					Total: 82			
			(*) Existência de trabalhadores com direito ao subsídio de Penosidade e Insalubridade. (#) Um posto de trabalho a extinguir quando vagar. (&) Inclui quatro trabalhadores do quadro que já estão contabilizados nos ocupados.								

Legenda:

(*) Existência de trabalhadores com direito ao subsídio de Penosidade e Insalubridade.

(#) Um posto de trabalho a extinguir quando vagar.

(&) Inclui quatro trabalhadores do quadro que já estão contabilizados nos ocupados.



UNIÃO DAS FREGUESIAS DE GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

RESUMO DO MAPA DE PESSOAL DO ANO 2025 -2.ª ALTERAÇÃO

POSTOS DE TRABALHO EXISTENTES POR CARREIRA/CATEGORIA	Técnico Superior (TS)	Assistente Técnico (AT) Coordenador Técnico (CT)	Assistente Operacional (AO) Encarregado Operacional (EO)	TOTAL
	6 (TS)	14 AT 1 CT	54 AO 4 EO	79

POSTOS DE TRABALHO A CRIAR CARREIRA/CATEGORIA	Técnicos Superiores (TS)	Assistente Técnico (AT)	Assistentes operacionais (AO)	TOTAL
	2 (TS)	3 (AT)	2 (AO)	7 (&)

(&) Inclui quatro trabalhadores do quadro que já estão contabilizados nos ocupados.

TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS CARREIRA/CATEGORIA ANO DE 2025	Técnicos Superiores (TS)	Assistente Técnico (AT) Coordenador Técnico (CT)	Assistentes operacionais (AO) Encarregado Operacional (EO)	TOTAL
	8 (TS)	15 (AT) 1 (CT)	54 (AO) 4 (EO)	82



UNIÃO DAS FREGUESIAS DE GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

ANEXO II

PROGRAMA DE EMPREGO E APOIO À QUALIFICAÇÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCAPACIDADE
EMPREGO APOIOADO EM MERCADO ABERTO

MAPA DOS POSTOS DE TRABALHO DO ANO 2025

Atribuições, Competências, Atividades Organização dos Serviços	Subunidades Orgânicas	Carreiras e Categorias					Postos de Trabalho	
		Técnico Superior	Coordena. Técnico	Assistente Técnico	Enc. Operacional	Assist Operacional	OCUPADOS	A CRIAR
Setor de Obras e Ambiente (Art.º 16)	Secção de Obras, Manutenção do Equipamento Urbano e Espaço Público (*)					3	2	1
	Secção do Ambiente, Manutenção de Espaços Verdes, Limpeza Urbana e Cemitérios (*)					9	8	1
						12	Total ocupados: 10	Total a criar: 2
Legenda: CIT – Contrato Individual de Trabalho (*) Existência de trabalhadores com direito ao subsídio de Penosidade e Insalubridade.		Total: 10					Total: 12	



Mapa de Pessoal do Ano 2025 – 2.ª Alteração

APROVAÇÃO

Ano de 2025

Datas das Deliberações

União das Freguesias

Assembleia de Freguesia

Órgão Executivo

27-5 - 2025

Órgão Deliberativo

___ - ___ - 2025

António Inez

Carla R. F. F.

Segundo