



UNIÃO DAS FREGUESIAS
DE GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

ANEXOS

Proposta para aprovação em Assembleia da
União das Freguesias de Gondomar (S. Cosme), Valbom e Jovim



UNIÃO DAS FREGUESIAS
DE GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

MAPA DE PESSOAL

ANO DE 2022

Proposta para aprovação em Assembleia da União das Freguesias de
Gondomar (S. Cosme), Valbom e Jovim



**UNIÃO DAS FREGUESIAS
DE
GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM**

PROPOSTA

“MAPA DE PESSOAL PARA 2022”

O mapa de pessoal que se propõe para 2022 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades da União de Freguesias de Gondomar (S. Cosme), Valbom e Jovim, nesse período. Esta autarquia só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados no Plano Plurianual de Atividades se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos.

Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje a gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia.

Esta proposta de mapa de pessoal reflete a política de recursos humanos definida por este executivo e que pressupõe a avaliação dos impactos das saídas por aposentação previstas para o próximo ano.

Assim, e para efeitos da alínea m) do n.º 1 do art.º 9º da Lei 75/2013, de 12 de setembro, submetemos ao Órgão que V. Ex.ª preside, o mapa de pessoal para 2022, tendo em vista a sua aprovação.

Gondomar, 30 de novembro de 2021

O Presidente da União das Freguesias


(Dr. António Braz)

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including the initials 'cy' and several illegible signatures.

Atribuições, Competências, Atividades	Subunidades Orgânicas	Carreiras e Categorias					Postos de Trabalho										
		Técnico Superior (TS)	Coordena. Técnico(CT)	Assistente Técnico (AT)	Enc. Operacional(EO)	Assist Operacional (AO)	OCUPADOS		A CRIAR								
							CTFPT	Indeterminado	CTFPT	Certo/Incerto	CTFPT	Indeterminado	CTFPT	Certo/Incerto			
Organização dos Serviços	Área de Administração Geral (Art.º 13)	Apoio ao Órgão Executivo e Deliberativo			1						1						
		Administração Geral e Atendimento do Público Postos CTT		1	4		3	7				1					
		Recursos Humanos e Contratação Pública	1						1								
		Inovação, Estudos Estratégicos e Comunicação	1						1								
		Espaço Cidadão			2				2								
Área Financeira (Art.º 14)	Contabilidade e Tesouraria	1						1									
	Património, Aprovisionamento			1				1									
	Gabinete de Ação Social			1		4(a)	5										
Área de Ação Social e Intervenção Comunitária (Art.º 15)	Gabinete de Inserção Profissional			1				1									
	Educação, Cultura e Desporto Universidade Sénior			1		2	3										
	Gabinete de Projetos	1		2				1								2	
	Secção de Obras, Manutenção do Equipamento Urbano e Espaço Público	1				10	6	3(b)								3	
Setor de Obras e Ambiente (Art.º 16)	Secção do Ambiente, Manutenção de Espaços Verdes e Cemitérios	1				16	9	4(c)	2	3(d)							
		6	1	13	2	35	Total ocupados: 45		Total a criar: 12								
		Total: 57					Total: 57										

a) Um AO em mobilidade entre entidades; b) Inclui dois postos de trabalho em Emprego Apoiado; c) Quatro postos de trabalho em Emprego Apoiado; d) Inclui dois postos de trabalho em Emprego Apoiado.

a) Um AO em mobilidade entre entidades; b) Inclui dois postos de trabalho em Emprego Apoiado;
c) Quatro postos de trabalho em Emprego Apoiado; d) Inclui dois postos de trabalho em Emprego Apoiado.

AB. 



UNIÃO DAS FREGUESIAS DE GONDOMAR (S. COSME), VALBOM E JOVIM

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

MAPA DE PESSOAL

APROVAÇÃO

ANO FINANCEIRO DE 2022

Datas das Deliberações

União das Freguesias

30-11-2021

Assembleia de Freguesia

15-12-2021

Órgão Executivo

António Bray

João Antunes da Silva

2020

Carla de Almeida

2021

Isabel Nogueira

2022

Órgão Deliberativo

Carla Almeida da Silva, Rui Faria

Pedro M. Silva

2021